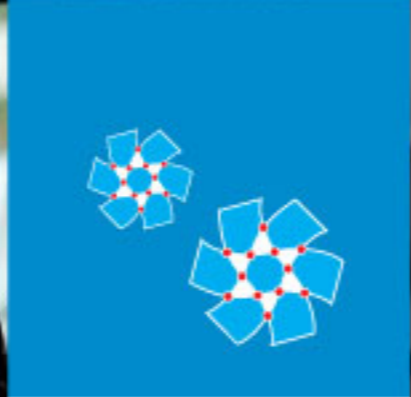


Теперь пенсия
каждому работнику.
ПО ПРАВУ



gbs



 **הסתדרות החדשה**
www.pen.org.il



Теперь пенсия
каждому работнику.
ПО ПРАВУ

**СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ
ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ**
СПРАВОЧНИК, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ ВАМ
ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ СВОИМИ ПРАВАМИ

 **ההסתדרות החדשה**
www.pen.org.il



Дорогие трудящиеся!

Для многих из нас понятие "пенсия" звучит как что-то устаревшее и неактуальное. Большинство из нас работает день за днем, от одной расчетной ведомости до другой. Как правило, мы не думаем о будущем, тем более о таком далеком. Пенсия? До нее еще несколько десятилетий! Так зачем мне заниматься этим уже сейчас?

Увы, в действительности все совершенно иначе. Пенсия – это наша гарантия. Около 40% наемных работников в Израиле не имеет пенсионного страхования. В результате этого, каждый год тысячи трудящихся, вышедших на пенсию на седьмом десятке жизни, становятся бедняками. Они остаются у разбитого корыта, с трудом сводя концы с концами на мизерное пособие Службы национального страхования «Битуах леуми».

В начале 2008 года в Израиле произошли важные перемены! Благодаря историческому соглашению между Гистадрутом и работодателями, каждый из вас имеет право на пенсионное страхование. Отныне вы можете быть уверенными в своем будущем. Теперь вы имеете право потребовать у своего работодателя делать отчисления в ваши пенсионные сбережения.

С целью помочь вам сориентироваться в новом соглашении, Гистадрут подготовил эту брошюру-справочник о ваших пенсионных правах. В ней просто и понятно для каждого изложена полезная информация, которая поможет вам воспользоваться своими правами. Кроме того, Гистадрут создал в интернете сайт, на котором вы можете быстро и легко найти дополнительную информацию по вопросам пенсионного обеспечения.

Я призываю вас реализовать ваши законные права. Обратитесь к вашему работодателю сейчас. Настоя на своих правах, вы обеспечите свое будущее.

С уважением,
Офер Эйни
Председатель Гистадрута



ההסתדרות
www.pen.org.il

Пенсию – каждому работнику

Принято и вступило в силу соглашение об обязательном пенсионном страховании, которое окажет огромное влияние на положение многих наемных работников в стране. Исходя из этого, руководство Гистадрута сочло необходимым довести до вашего сведения основные положения этого соглашения, а также дать инструмент для применения этого соглашения на практике. Кроме этого, прилагается набор вопросов и ответов, касающихся соглашения об обязательном пенсионном страховании.

Историческая перемена

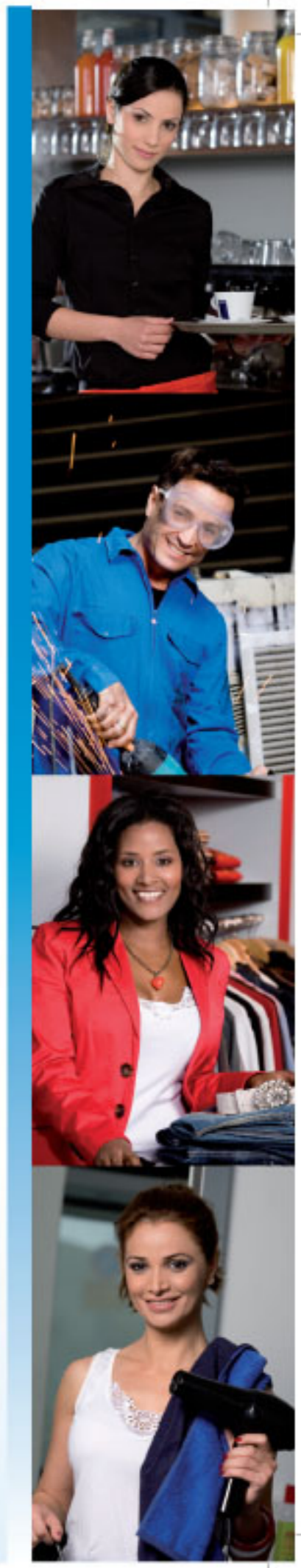
Домработницы, работники по уходу и посыльные, официанты, работающие в кафе, адвокаты, аудиторы и бухгалтеры, работающие в частных офисах, работники, не являющиеся членами профсоюзов, и прочие –

с 1.1.08 все они имеют право на получение пенсии

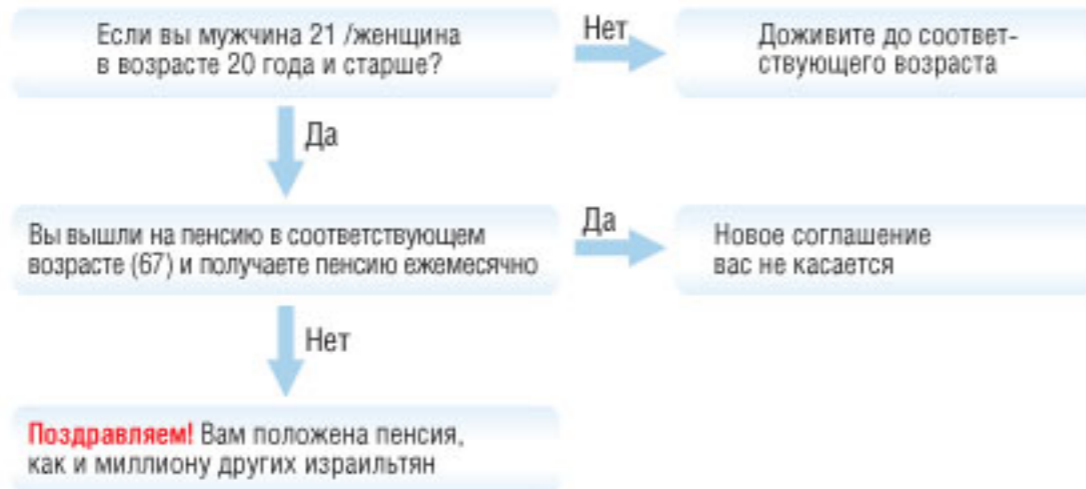
Почти 40 процентов всех работников страны не имели права на получение пенсии до тех пор, пока не вступило в силу соглашение об обязательном пенсионном страховании наемных работников. Его смысл заключается в том, что те работодатели, которые ранее не были обязаны обеспечивать пенсионное страхование наемных работников, теперь обязаны делать это в обязательном порядке. Причём страхование должно быть всеобъемлющим («пенсия макифа»), если только работник не сообщает работодателю о другом своем решении (Всеобъемлющее пенсионное страхование обеспечивает выплаты в следующих случаях (в соответствии с уставом пенсионного фонда): в случае **инвалидности** – ежемесячное пособие, в случае **смерти** – ежемесячное пособие овдовевшим и сиротам, пенсия по **старости** выплачивается ежемесячно, начиная с вступления в пенсионный возраст до смерти застрахованного, а после этого – его близким).

**Теперь пенсия
каждому работнику.
ПО ПРАВУ**

ההסתדרות



Право на пенсию наёмного работника – распространяется ли на вас новое пенсионное соглашение?



Внимание! Проверьте на работе, имеете ли вы право на получение пенсии на особых условиях. Если да, то условия соглашения вас не касаются, и вы имеете право на пенсию на особых условиях.

С какого времени я имею право на пенсию?

Начиная с января 2008г., вы имеете право на отчисления в пенсионный фонд в соответствии с заключённым соглашением при условии, что проработали на данном рабочем месте не менее 9 месяцев.

Начиная с января 2009 г., вы имеете право на отчисления в пенсионный фонд в соответствии с заключённым соглашением при условии, что вы проработали на данном рабочем месте не менее 6 месяцев

Дата поступления на работу к нынешнему работодателю	Дата вступления в силу вашего права на пенсионные отчисления, в соответствии с соглашением об обязательном пенсионном страховании
До апреля 2007 г. (включительно)	С января 2008 г.
С мая 2007 г. по март 2008 г.	По прошествии 9 месяцев со дня начала работы
С апреля 2008 г. по июль 2008 г.	Начиная с января 2009 г.
С августа 2008 г. и далее	По прошествии 6 месяцев со дня начала работы

Внимание!!!

Если вы в прошлом были застрахованы в каком-либо пенсионном фонде (вы делаете или делали в прошлом отчисления в страховой или пенсионный фонд или в фонд страхования администрации – «битуах меназлим»), вы имеете право на обязательное пенсионное обеспечение с момента приёма на работу (но не ранее 1.1.2008 г.). Отчисления в пенсионный фонд будут сделаны по истечении 3 месяцев работы или в конце налогового года – начиная с ближайшей из этих дат. Имеются в виду ретроактивные отчисления, со дня вашего поступления на данную работу.

Каков процент отчислений от заработной платы, которые я и мой работодатель должны делать в соответствии с соглашением?

Начиная с ... и далее	Отчисления работодателя	Отчисления работника	Отчисления работодателя в счёт выплаты компенсаций	Всего
1.1.2008	0.833%	0.833%	0.834%	2.5%
1.1.2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
1.1.2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
1.1.2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
1.1.2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
1.1.2013	5%	5%	5%	15%

Застрахованный заработок

Застрахованный заработок имеет решающее значение по закону о выплате компенсаций при увольнении. Он включает в себя базисную часть и все постоянные доплаты, например, доплату за трудовой стаж, доплату за состав семьи, профессиональные надбавки. Ваш работодатель обязан застраховать вас до уровня среднего заработка в стране. (Например, если работник имеет право на обязательное пенсионное страхование и зарабатывает 10000 шекелей в месяц, то его работодатель обязан застраховать его на сумму, не превышающую размера средней заработной платы в стране, т. е. 7,663 шекелей по данным на январь 2008 г.).

Компенсация при увольнении

Отчисления по компенсации, производимые в соответствии с соглашением

В соглашении сказано, что сумма, внесенная работодателем на компенсацию при увольнении (см. колонку отчислений работодателя в счёт компенсации в вышеуказанной таблице), будет принадлежать вам в любом случае после прекращения действия трудовых правоотношений (независимо от того, уволились ли вы или вас уволили). Эта сумма не будет возвращена работодателю, за исключением ряда особых случаев, перечисленных в соглашении.

В соглашении также указано, что упомянутая сумма, внесенная работодателем, послужит компенсацией при увольнении в соответствии с пунктом 14 Закона о компенсации при увольнении с работы. Это касается только заработной платы, надбавок, периодов и процентов, в соответствии с которыми делались отчисления.

Доплаты к сумме компенсации в случае увольнения

Если ваш работодатель примет решение дополнить сумму компенсации в случае вашего увольнения, т. е. произвести дополнительные отчисления (не более 8,33% от вашего заработка) в пенсионный фонд или в личную компенсационную кассу (сверх указанных в таблице отчислений), и известил вас и пенсионный фонд, что эти деньги предназначены для компенсации в случае увольнения в соответствии с п. 14 Закона о компенсации при увольнении с работы, эта сумма также передаётся вам в любом случае при прекращении трудовых правоотношений между вами и вашим работодателем (вне зависимости от того, уволились ли вы или вас уволили). Эта сумма не будет возвращена работодателю, за исключением ряда особых случаев, упомянутых выше.

Обратите внимание: ранее заключённые договорённости остаются в силе в любом случае

Если у себя на работе вы имеете право на более выгодные условия страхования в соответствии с действием коллективного договора, или положения о расширении условий договора, личного договора или порядка, действующего на предприятии или в учреждении, и ваш работодатель это право игнорирует, знайте, что соглашение об обязательном пенсионном страховании не отменяет вашего права на наиболее приемлемый вид страхования и не освобождает вашего работодателя от обязанности действовать в соответствии с принятыми договорённостями! В подобных случаях вы должны добиваться реализации ваших прав.

Соглашение об обязательном пенсионном страховании также не задевает и не заменяет собой какие-либо иные уже имеющиеся у вас виды страхования, например, фонд повышения квалификации, «купат гемель» и т.п., и не отменяет ваших прав, из них вытекающих.

Как реализовать мои права?

Вы имеете право на выбор вида пенсионного страхования и страховой компании или фонда, в котором будете застрахованы

Знайте, что Гистадрут провёл работу с пенсионными фондами с целью предоставления наилучших условий работникам, отвечающим условиям соглашения об обязательном пенсионном страховании. В результате проведенных мероприятий выбраны шесть пенсионных фондов, которые обязались предоставить работникам определённые льготы (вы можете ознакомиться со списком льгот, войдя на пенсионную страницу на сайте Гистадрута: www.pen.org.il). Разумеется, вы имеете право выбрать другой пенсионный фонд.

Можно обратиться в один из пенсионных фондов (перечисленных ниже в алфавитном порядке) и проверить предлагаемые ими условия по телефону. Номера телефонов и названия организаций в алфавитном порядке:

Пенсионный фонд "Аялон Писга"- страховая компания "Аялон ltd"- тел. 1700-70-90-96

Пенсионный фонд "Феникс пенсия макифа"-страховая компания "Феникс ltd"-тел. *3455

Пенсионный фонд "Хар-Эль - пенсия"-компания "Хар-Эль хашкаот ба-битуах ltd" тел. 03-7549898

Пенсионный фонд "Клаль мейтавит атодот"-страховая компания "Клаль хевра-ле-битуах ltd" тел. 1700-700-627

Пенсионный фонд "Мивтахим ха-хадаша"-страховая компания "Менора ltd" тел. 1700-700-064

Пенсионный фонд "Макефет ишиг"-страховая компания "Мигдаль ltd"-тел. 03-7958180

После обращения в выбранный вами страховой фонд и заполнения соответствующих бланков следует обратиться к работодателю, чтобы реализовать ваши права.

Хотим подчеркнуть, что мы не намерены советовать вам, какой именно пенсионный фонд выбрать или в какую из страховых компаний обратиться. Окончательное решение остаётся только за вами. Вам надлежит связаться с выбранным вами фондом напрямую и проверить предлагаемые вам условия.

Теперь пенсия
каждому работнику.
ПО ПРАВУ

הגדרות הפנסיה
www.pen.org.il

Вопросы и ответы, касающиеся соглашения об обязательном пенсионном страховании

1. Каким образом я могу выяснить, есть ли у меня льготное соглашение "мейтив"?

А) Прежде всего, вам надо выяснить, поступают ли какие-либо отчисления для вас в пенсионный фонд или «битуах меназлим». Проверьте вашу расчетную ведомость («тлуш маскорет»), задайте соответствующие вопросы на работе.

Б) Если отчисления для вас поступают, нужно, например, проверить следующие пункты:
1. если переводятся 5,5% – доля работника, 6% – доля работодателя и 6% компенсационного вклада работодателя (обычные отчисления в пенсионный фонд), то это льготное соглашение "мейтив".

2. если переводятся 5% – доля работника, 5% – доля работодателя и 8,333% компенсационного вклада работодателя (обычные отчисления в фонд «битуах меназлим»), это тоже льготное соглашение "мейтив".

3. если переводятся 5,5% – доля работника, 6% – доля работодателя (обычно в пенсионный фонд), это тоже льготное соглашение "мейтив". Но в этом случае работодатель обязан в соответствии с соглашением об обязательном пенсионном страховании доплатить к указанным выше взносам (которые он продолжает отчислять) также добавки в счёт компенсации при увольнении. Все указанные отчисления соответствуют условиям соглашения (см. колонку размеров компенсации в таблице, п.6 соглашения; по прошествии пяти лет отчисления на компенсацию составят 5%).

В) Если отчисления вообще не поступают ни в какой пенсионный фонд, ни в какой-либо другой страховой фонд, это вовсе не означает, что у вас нет права на другой вид страховых взносов работодателя, хотя он их и не отчисляет. В этом случае следует проверить, действует ли у вас на работе другой коллективный договор, каков порядок, принятый у вас на работе, указано ли в вашем личном договоре, что следует выплачивать страховые взносы в соответствии с той или иной договорённостью.

Важно иметь в виду, что если после этой проверки выяснится, что ваш работодатель был обязан делать взносы в рамках какого-либо страхового договорённости, условия которой выгоднее условий соглашения об обязательном пенсионном страховании, но не выполнял своих обязанностей по закону, это не умаляет ваших прав на упомянутое льготное страхование.

2. Каков размер отчислений в процентах, который положен работнику, поступившему на работу, скажем, 1 января 2010 г.? Начнут ли с 8,333%?

Нет, работник, не имеющий права на другой вид льготного страхования и начавший работать в 2010 году, получит право на отчисления, указанные в таблице, соответственно дате "начиная с 1.1.2010", т. е. 2,5% – отчисления работника и работодателя, 2,5% на компенсацию. Условия, оговаривающие более низкие проценты выплат и касающиеся тех, кто работал до 1.1.2008 г., не распространяются на него и вообще теряют силу.

3. Мой нынешний работодатель обязан по коллективному договору отчислять 5%, и доля работника составляет 5%. Как он должен действовать после вступления в силу соглашения о пенсиях?

Ваш работодатель будет обязан продолжать выплаты в указанных выше размерах, а также делать отчисления на компенсацию, которые прежде он не должен был делать (см. колонку "отчисления работодателя в счёт выплаты компенсации" в показанной выше таблице). Всё сказанное соответствует упомянутому в соглашении о пенсиях постоянным величинам процентов отчислений (как уже было сказано, в течение пяти лет величина отчислений в счёт компенсации дойдёт до 5%).



4. Если я застрахован на работе в рамках определённого договора, но размер вносимых для меня вкладов меньше, чем указано в соглашении об обязательном пенсионном страховании, как должен поступить мой работодатель?

В таком случае работодатель будет обязан увеличить размер взносов, по крайней мере, в соответствии с размерами выплат, указанными в соглашении.

5. Как определяется в коллективном договоре понятие "зарплата"? Включает ли оно в себя также постоянные надбавки, которые мне платит мой работодатель?

В соответствии с указаниями соглашения о пенсиях, застрахованный заработок (в соответствии с верхней границей) – это заработок, установленный Законом о выплате компенсации в случае увольнения, и включающий в себя базисную часть, а также все постоянные надбавки.

6. У нас на работе вступил в силу Закон о пенсиях. На деле работодатель не делал для меня требуемые взносы. Может ли он увильнуть от выполнения условий более выгодной для меня договорённости и начать делать отчисления в соответствии с новым соглашением?

Нет. В соглашении ясно сказано, что его условия не отменяют и не умаляют обязанностей работодателя соблюдать принятые договорённости, тем более, что он не делает требуемых выплат и нарушает условия соглашения.

7. У меня на работе есть бюджетная пенсия "таксивит". Распространяются ли на меня условия соглашения о пенсиях?

Нет. Бюджетная пенсия с учётом того, что она предоставляет работнику право на пособие по старости и учитывает случаи инвалидности и смерти, считается льготной. Поэтому условия соглашения, которые менее выгодны, на вас не распространяются.

8. Обязывает ли соглашение о пенсиях охватить пенсионным страхованием рабочую молодёжь?

Нет. Обязательный охват страхованием распространяется на работников в возрасте от 21 года для мужчин и от 20 лет для женщин.

9. А если я старше 67 лет?

Согласно условиям коллективного договора, обязательные выплаты в пенсионный фонд не делаются для тех, кто перестал работать в возрасте, определённом по закону для выхода на пенсию, и получает пособие.

По Закону о выходе на пенсию пенсионный возраст – 67 лет. Если вам менее 67 лет и вы работаете и не получаете пенсионного пособия, ваш работодатель обязан застраховать вас в соответствии с соглашением об обязательном пенсионном страховании. Вместе с тем, принимая во внимание ваш возраст, стоит проконсультироваться по поводу пенсии, чтобы выбрать наиболее выгодный для вас вид страхования.

10. Обязывает ли пенсионное соглашение производить отчисления и для тех, чей возраст превышает 50 лет, и для кого выплаты взносов в пенсионный фонд, возможно, не слишком выгодны?

Да. Условия соглашения распространяются на каждого работника старше 20 лет (женщина) и старше 21 года (мужчина), если у него нет льготного соглашения. Работник старше 50 лет тоже имеет право на пенсионные отчисления по соглашению, конечно, если у него нет договора на льготных условиях (в этом случае вступит в силу льготная договорённость). Вместе с тем, такой работник имеет право присоединиться по своему выбору к страховому фонду, о чём и сообщит письменно своему работодателю (в рамках финансовой договорённости, договорённости о пособии или их сочетания). Если работник не обратился к работодателю в соответствии со сказанным выше, он будет застрахован согласно пенсионному соглашению.

Следует **подчеркнуть**, что в соглашении оговорены особые условия для работников в возрасте 50 лет и старше. Это связано с тем, что для тех из них, кто ранее не был застрахован, страхование на условиях "расширенной" пенсии ("пенсия макифа") может оказаться не самым выгодным (в связи с относительной близостью к пенсионному возрасту они, возможно, не успеют скопить минимальную сумму для получения пособия из фонда). Поэтому таким работникам рекомендуется проконсультироваться по вопросу о пенсии, а после этого сообщить работодателю, куда тот должен отчислять страховые взносы в соответствии с соглашением.

Вместе с тем, если они не обратятся к работодателю в соответствии со сказанным выше по поводу выбора вида страхования, и чтобы не получилось так, что для них вообще не производятся страховые выплаты, работодатель обязан застраховать их на условиях "пенсия макифа", как если бы речь шла о любом другом работнике.

11. Я много лет проработал на нынешнем месте работы, но работаю только раз в неделю. Имею ли я право на пенсию?

Да. Каждый работник, независимо от величины ставки, имеет право на получение пенсии. Если вы уже проработали несколько лет, у вас есть право на пенсионные отчисления. Пенсионные отчисления производятся в соответствии с величиной процентов от заработка, указанных в таблице.

12. Я работаю в нескольких местах, раз в неделю на каждом из них. Имею ли я право на пенсию? Кто мне будет её выплачивать?

Да. Вы имеете право на пенсионные взносы от каждого из ваших работодателей. Каждый работодатель должен производить отчисления согласно указанным в таблице постоянным процентам в соответствии с размером заработной платы, которую он вам платит за каждый рабочий день.

Обратите внимание, что если вы работаете в нескольких местах, например, у пяти работодателей, следует убедиться, что все пять работодателей производят для вас отчисления в один и тот же пенсионный фонд, а не в пять разных фондов, чтобы ваши права полностью учитывались в одном фонде.

13. Я работаю на новом рабочем месте, у меня уже есть договорённость о пенсиях. Проценты выплат согласно этой договорённости превышают проценты, предусмотренные в соглашении об обязательном пенсионном страховании. Обязан ли мой новый работодатель делать пенсионные взносы для меня в этот фонд в соответствии с имеющимися льготными условиями?

Этот вопрос можно обсудить с вашим работодателем. В соглашении и дополнительных условиях по этому поводу ничего не сказано. По нашему мнению, исходя из размеров отчислений, указанных в соглашении, вы вполне можете потребовать продолжения выплат согласно существующей договорённости. Во всяком случае, работодатель обязан застраховать вас со дня поступления на работу ретроспективно по прошествии трёх месяцев работы или по окончании налогового года, начиная с ближайшей из этих дат.

14. Если в прошлом у меня была договорённость о пенсионном страховании "пенсия макифа", или со страховым фондом, или с фондом «битуах меназлим», но я уже давно не делаю пенсионных взносов ("замороженный" фонд), считается ли, что у меня есть некоторое пенсионное соглашение, и имею ли я право на немедленные пенсионные отчисления?

Да. В соответствии с соглашением о пенсиях и дополнительными условиями всякая существующая ранее договорённость, действовавшая в течение того или иного периода, даже если была некоторое время "заморожена", остаётся в силе. Достаточно того, что такая договорённость существует, чтобы обязать работодателя перечислять взносы в пенсионный фонд для начисления вам "расширенной" пенсии с **первого вашего рабочего дня**.



Теперь пенсия
каждому работнику.
ПО ПРАВУ



התקרת הפנסיה
www.pen.org.il



15. А если я не хочу, чтобы работодатель выплачивал взносы по компенсации при увольнении в пенсионный или страховой фонд? Если я предпочёл бы получить эти деньги наличными после увольнения, могу ли я договориться об этом с работодателем?

Желание работника перевести компонент компенсации противоречит условиям соглашения о пенсии. Таким образом, подобная договорённость с работодателем невозможна. Когда работодатель в будущем будет выплачивать работнику компенсацию при любом варианте увольнения (кроме исключительных случаев), он вычтет отчисления, которые перевёл в пенсионный фонд, и которые перейдут к работнику с момента прекращения трудовых правоотношений. Эта сумма будет соответствовать периоду, за который производились отчисления, и заработной плате работника в этот период.

16. В случае если я уволюсь, может ли работодатель вернуть себе сумму компенсации, переведенную им в фонд или в счёт «битуах меназлим»?

Нет. Работодатель не вправе вернуть себе произведенные им выплаты в счёт компенсации. С одной стороны, переведенные им суммы заменят компенсацию в случае увольнения в соответствии с периодом выплат, размером заработка и процентами отчислений, и он не должен делать никаких дополнительных выплат, кроме произведенных отчислений. С другой стороны, работодатель не может вернуть себе отчисления для компенсации. Это верно для любого случая, кроме редких исключительных ситуаций, определенных соглашением о пенсии (в случае, когда суд по трудовым конфликтам принимает решение об изъятии суммы компенсации, полученной при увольнении, вследствие допущенных работником очень серьезных нарушений и т.п.)

Упомянутые правила действуют также в отношении дополнительных выплат по компенсации в случае увольнения (доплата в размере 8,33% соответственно); если работодатель решил произвести отчисления в личную компенсационную кассу или в пенсионный фонд, то он обратится в кассу, передав копию обращения работнику, о том, что по его желанию эти деньги будут выплачены вместо компенсации при увольнении согласно п. 14 Закона о выплате компенсации при увольнении.

17. Стоит ли мне заключить договор о пенсионном страховании самостоятельно, даже если я не работаю?

Из условий соглашения о пенсии и расширяющего указа следует, что если работник, поступающий на работу, уже имеет определенную пенсионную страховку, он имеет право на пенсионные отчисления с первого же дня работы, и он не должен ждать, пока пройдут девять месяцев (или шесть месяцев, начиная с 2009 г.). Поэтому, разумеется, вам выгодно иметь подобную страховку ещё до начала работы на новом месте. Таким образом, вы гарантируете для себя заранее пенсионные отчисления с первого рабочего дня.

Уместно отметить, что Гистадрут не даёт рекомендаций, какой именно вид пенсионного страхования выбрать. Каждый работник должен проверить, что для него наиболее выгодно, и получить консультацию специалиста.

18. На работе для меня производятся отчисления в страховой фонд, не касающиеся компенсации. Может ли соглашение отрицательно повлиять на эту ситуацию?

Нет. В соглашении ясно сказано, что его условия не только не могут отрицательно повлиять на ту или иную договорённость о не касающихся пенсии отчислениях или на фонд повышения квалификации и прочие отчисления, но и призваны улучшить положение застрахованного.

19. Какова ситуация с отчислениями работодателя, включая выплаты в счёт компенсации, и имеет ли значение причина увольнения с места работы?

Произведенные работодателем выплаты и отчисления по компенсации в случае увольнения в фонд "пенсия макифа", перечисленные в соглашении об обязательном пенсионном страховании, будут переданы работнику немедленно по прекращении работы на этого работодателя. Причина, по которой работник оставил место работы, не важна.

Сказанное выше справедливо также по отношению к доплатам компенсации в случае увольнения (до 8,33% соответственно), тем более, в случае, когда работодатель решил произвести отчисления в личную компенсационную кассу или в пенсионный фонд, и обратился в кассу и к работнику с сообщением, что эти деньги будут выплачены вместо компенсации при увольнении согласно п. 14 Закона о выплате компенсации при увольнении.

20. Каково положение работодателя, который не производит отчисления для своих работников?

Так как обычная ситуация – это когда производятся отчисления в фонд "пенсия макифа", то работодатель, не производящий отчислений для своих работников по условиям соглашения, подвергает себя

огромному страховому риску в случае смерти или инвалидности работника. Так что, если работник не был застрахован в рамках "пенсия макифа", хотя работодатель был обязан его застраховать, и в результате производственной травмы этот работник, например, стал инвалидом, у него есть полное право потребовать от работодателя выплат пособия по инвалидности. Если бы работодатель вносил требуемые суммы, это пособие выплачивал бы пенсионный фонд. Причем размеры подобного пособия могут исчисляться сотнями тысяч шекелей в месяц.

21. Какая именно договорённость о пенсии мне подойдёт? Будет ли для меня выгоднее обратиться в страховой или пенсионный фонд, или договориться о страховке «битуах меназлим»?

В соответствии с коллективным договором, если не оговорено иначе, пенсионное страхование работника происходит путём отчислений в новый фонд "пенсия макифа". То есть до тех пор, пока вы не сообщите вашему работодателю, в какой именно фонд перечислять для вас взносы, он обязан производить отчисления в новый фонд "пенсия макифа" по своему выбору.

В Гистадруте считают, что если зарплата работника не превышает средней заработной платы в хозяйстве, для такого работника наилучший вариант – перечисление взносов в новый фонд "пенсия макифа". Вместе с тем, по закону каждый работник имеет право выбора и может решить, какой именно вид пенсионного страхования наиболее выгоден для него. Это право выбора принадлежит исключительно работнику и не имеет никакого отношения к правам работодателя.

В соответствии с условиями соглашения о пенсии работник имеет право, выбрав для себя пенсионный фонд или страховой фонд для получения пособия, письменно сообщить о своём выборе работодателю в течение 60 дней с первого его рабочего дня. Если работник не сообщил письменно о сделанном выборе, его пенсионное страхование происходит путём отчислений в фонд "пенсия макифа", так как не было оговорено иначе.

22. Как выбрать наиболее выгодный фонд "расширенной" пенсии?

Пенсионный отдел Гистадрута уделяет особое внимание вопросу о выборе пенсионного фонда или фондов новой пенсии, которые будут предложены тем работникам, которые соответствуют условиям соглашения. Будут отобраны те фонды, которые предоставят работникам наилучшие условия страхования в соответствии с соглашением. При этом надо отметить, что все эти фонды обязаны предоставлять одинаковые льготы.

23. По условиям коллективного договора мой работодатель обязан вносить для своих работников 5% отчислений работодателя, а 5% составляют взносы работников. Как должен поступить работодатель после вступления в силу соглашения об обязательном пенсионном страховании?

В таком случае работодатель должен продолжать отчисления в указанных вами размерах. Кроме того, он должен начать делать взносы в счёт компенсации, к чему его ранее не обязывали (только колонка "Отчисления работодателя в счёт выплаты компенсаций" в таблице, показанной выше). Всё сказанное соответствует постоянным величинам в процентах, установленным в соглашении о пенсии (как уже было сказано, в течение пяти лет величина отчислений в счёт компенсации дойдёт до 5%).

Подробные разъяснения, в том числе, касающиеся точной формулировки соглашения, можно получить на интернет-сайте Гистадрута www.pen.org.il

Нужно принять к сведению, что изложенная выше информация не является полной и юридически верна на 1 января 2008 года. Сказанное выше не означает, что не будут произведены какие-либо соответствующие изменения или дополнения, которые будут включены в соглашение об обязательном пенсионном страховании уже после выхода этой брошюры (работники будут ознакомлены со всеми изменениями и дополнениями в ходе их принятия). Ознакомление с содержанием этой брошюры не может служить заменой юридической консультации или консультации по пенсионным вопросам, независимо от их темы и содержания, включая вопросы о праве работника на льготные условия пенсионного страхования

